



Politika izbora primernih kandidatov za člane nadzornega sveta



**Delavska
Hranilnica**

Enostavno prava izbira.

1. UVODNE DOLOČBE

Politika izbora primernih kandidatov za člane Nadzornega sveta Delavske hranilnice d.d. Ljubljana (v nadaljevanju: hranilnica ali DH) predstavlja okvir, ki omogoča, da:

- nadzorni svet (v nadaljevanju: NS) hranilnice kot celota zagotavlja ustrezno širok nabor znanja, veščin in izkušenj svojih članov, ki so potrebni za postavljanje strategije upravljanja hranilnice in za upravljanje z vsemi pomembnimi tveganji, ki jim je hranilnica izpostavljena, pri tem pa dosega visoke strokovne in etične standarde upravljanja hranilnice,
- se spodbujajo aktivnosti za doseganje raznolikosti v okviru NS, vključno z ustrezno zastopanstvo obeh spolov v NS in vključno s politiko, da se za doseg ustrezne zastopnosti obeh spolov po potrebi poveča število premalo zastopanega spola v NS,
- se opredelijo pogoji za opravljanje funkcije člana NS, vključno z zahtevanim profilom posameznih članov, slednje še pred njihovim imenovanjem.

Politika določa tudi strokovne in etične standarde upravljanja, ki jih morajo člani NS hranilnice pri svojem delovanju spoštovati. Izrazi v tej politiki, zapisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo nevtravno – tako za moški kot za ženski spol.

Politika določa tudi strokovne in etične standarde upravljanja, ki jih morajo člani NS hranilnice pri svojem delovanju spoštovati.

Pri izboru primernosti kandidatov hranilnica upošteva načelo sorazmernosti (hranilnica sodi med manj pomembne - majhne in nekompleksne - finančne institucije in zato uporablja poenostavljene postopke pri upravljanju vseh vrst tveganj). Osnove za uporabo načela sorazmernosti so naslednje:

- hranilnica kot zelo pomembna manj pomembna (majhna in nekompleksna) finančna institucija ne sodi med pet največjih bank in hranilnic v Sloveniji (njen tržni delež po bilančni vsoti ne dosega 4 %),
- delež domačega plačilnega prometa v slovenskem prostoru ne dosega 10 %,
- njene enote predstavljajo slabih 10 % poslovne mreže slovenskih bank (prisotnost v celotnem slovenskem prostoru),
- ima dovoljenje Banke Slovenije za temeljne bančne storitve,
- njene delnice ne kotirajo na borzi (kotirajo pa na MTF - večstranskem sistemu trgovanja SI.ENTER),
- pri svojem delovanju uporablja osnovni poslovni model z enostavnimi, nezapletenimi poslovnimi dejavnostmi in ima jasno organizacijsko strukturo,
- ima izdelano strategijo upravljanja tveganj, določeno nagnjenost k prevzemanju tveganj ter izračunan profil tveganosti.

1.1. IZHODIŠČA POLITIKE

Pri sestavi NS hranilnice se pri naboru znanja, veščin in izkušenj upoštevajo naslednji kriteriji: kolektivna primernost NS kot celote, znanje, veščine, izkušnje, ugled, upravljanje morebitnega nasprotja interesov, neodvisnost in časovna razpoložljivost.

Kandidati za člane NS hranilnice morajo imeti temeljna znanja in veščine s področja bančništva in upravljanja tveganj.

Postopek izbora vodi in opravlja komisija NS, pristojna za imenovanja. Opredelijo se pogoji – kriteriji strokovne usposobljenosti za opravljanje funkcije člana NS hranilnice.

Postopek izbora je opredeljen v šest korakov, in sicer:

- zaznavanje potrebe po imenovanju kandidata za člana NS hranilnice,
- izdelava načrta izbora kandidata/kandidatov,
- iskanje kandidata/kandidatov,
- izbor kandidata/kandidatov in ocenjevanje strokovne usposobljenosti kandidata/kandidatov,
- predlog imenovanja kandidata/kandidatov skupščini delničarjev in
- imenovanje kandidata/kandidatov za člana NS.

O vprašanih, ki niso urejena s to politiko, se neposredno uporabljajo ustrezna določila zakona, ki ureja bančništvo, zakona, ki ureja gospodarske družbe, drugih zakonov in podzakonskih aktov, ki se posredno ali neposredno nanašajo na izbor primernosti članov NS (kot na primer vsakokrat veljavnega Sklepa o ureditvi notranjega upravljanja, upravljalnem organu in procesu ocenjevanja ustreznega notranjega kapitala za banke in hranilnice), kakor tudi določila vsakokrat veljavnih Smernic EBA o notranjem upravljanju in Smernic EBA in ESMA o ocenjevanju primernosti članov upravljalnega organa in nosilcev ključnih funkcij in statuta DH za to področje.



Politika se (za kriterije strokovne usposobljenosti) smiselno uporablja tudi pri izboru tistega dela članov NS, ki jih po določilih vsakokrat veljavnega Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju v nadzorni svet izvoli Svet delavcev hranilnice.

2. STROKOVNI IN ETIČNI STANDARDI UPRAVLJANJA ČLANOV NADZORNEGA SVETA

2.1. SPLOŠNE DOLOČBE

Strokovni in etični standardi upravljanja hranilnice so tista pravila, priporočila in dobre poslovne prakse, ki prispevajo zlasti k zmanjšanju različnih tveganj, ki jim hranilnica je ali bi jim lahko bila izpostavljena pri svojem poslovanju, vključno z operativnim tveganjem in tveganjem ugleda. Zajemajo zlasti merila za prepoznavanje aktivnosti, razmerij in produktov hranilnice, pri katerih lahko nastane nasprotje interesov, kakor tudi ukrepe za njihovo obravnavo in odpravljanje. V ta sklop sodi tudi opredelitev elementov za odkrivanje in preprečevanje korupcije ter spornih in neetičnih pojavov v zvezi s poslovanjem hranilnice na vseh ravneh odločanja.

Korupcija je zloraba zaupanega položaja v hranilnici z namenom pridobiti si materialno ali nematerialno korist, ki ni pravno utemeljena.

Sporno in neetično ravnanje je vsako ravnanje osebe, ki sicer ni kaznivo ali koruptivno, ki pa odstopa od splošnih strokovnih standardov ter se manifestira kot odklon od običajne prakse.



Član NS si mora v vseh okoliščinah prizadevati za neodvisno ravnanje - samostojno in strokovno utemeljeno sprejemanje odločitev v okviru delovanja organov, v skladu z najvišjimi etičnimi standardi upravljanja. Pri tem ravna preudarno, kot bi sprejemal odločitve v svojih lastnih zadevah, in upošteva vse razpoložljive informacije. Ob uresničevanju svojih pristojnosti in odgovornosti vedno ravna v dobri veri ter v skladu z interesi hranilnice, zato nikoli ne ravna v svojem zasebnem interesu, interesu tretje osebe ali interesu skupine drugih posameznikov na škodo hranilnice ali njenih delničarjev. Na tej podlagi presoja morebitna mnenja ali navodila tistih, ki so ga izvolili, predlagali oziroma imenovali.

Član NS mora s svojim zgledom in ravnanjem spodbujati ustrezno organizacijsko kulturo hranilnice, ki daje najvišjo prioriteto poštenemu in neoporečnemu izvajanju poslovnih

aktivnosti, pri čemer se ravnanje šteje za ustrezno, kadar član NS deluje v skladu s cilji, strategijami in politikami hranilnice v njenem najboljšem interesu, oziroma kadar član NS izvaja svojo vlogo nadzora nad delovanjem uprave in poslovanjem hranilnice na podlagi poznavanja poslovne strategije, profila tveganosti hranilnice ter njenega sistema upravljanja.

Z namenom čim boljšega doseganja teh ciljev hranilnica v svojih internih aktih vzpostavi sistem aktivnih notranjih kontrol in večstopenjskega odločanja.

Član NS si mora v vseh okoliščinah prizadevati za neodvisno ravnanje - samostojno in strokovno utemeljeno sprejemanje odločitev v okviru delovanja organov, v skladu z najvišjimi etičnimi standardi upravljanja.

2.2. POMEMBEN POSLOVNI STIK

Pomemben poslovni stik je vsako pogodbeno ali drugo poslovno razmerje, pri katerem zaradi objektivnih ali subjektivnih okoliščin obstaja dvom o nepristranskosti člana NS. Za pomemben poslovni stik gre zlasti v naslednjih primerih:

- med članom NS ali njegovim ožjim družinskim članom in hranilnico oziroma njeno podrejeno družbo je sklenjena pogodba o dobavi blaga ali izvedbi storitev, vključno s finančnimi in svetovalnimi storitvami, na podlagi katere je član NS ali njegov bližnji družinski član deležen posebne obravnave, ki ni skladna s sprejeto poslovno politiko oziroma običajno prakso hranilnice ali njene podrejene družbe,
- član NS ali njegov ožji družinski član je kot stranka hranilnice ali njene podrejene družbe pri uporabi bančnih ali drugih storitev deležen posebne obravnave, ki ni skladna s sprejeto poslovno politiko oziroma običajno prakso hranilnice ali njene podrejene družbe,
- član NS ali njegov ožji družinski član zasebno posluje z oziroma je član organizacije, ki od hranilnice prejema prispevke v obliki donatorskih, sponzorskih ali drugih podpornih sredstev, če ti prispevki skupaj presegajo znesek 1.000,00 eurov na letni ravni.

Posredni pomemben poslovni stik je položaj pomembnega poslovnega stika, v katerem je član NS ali njegov ožji družinski član hkrati poslovni partner, imetnik kvalificiranega deleža ali je po-

oblaščen za vodenje poslov in zastopanje družbe, vključno s samostojnim podjetnikom posameznikom ali prokuristom družbe, ki ima s hranilnico poslovni odnos.

Pomemben poslovni stik je vsako pogodbeno ali drugo poslovno razmerje, pri katerem zaradi objektivnih ali subjektivnih okoliščin obstaja dvom o nepristranskosti člana NS.

Za zmanjšanje morebitnih škodljivih posledic pomembnih poslovnih stikov in posrednih pomembnih poslovnih stikov je v hranilnici vzpostavljen sistem pretoka informacij o pomembnih okoliščinah posameznega poslovnega stika. Le tega se v skladu z oceno o njegovi pomembnosti in ravni, na kateri se pojavlja, obravnava na seji NS. Vsak član NS ima pri tem možnost zahtevati, da se vsako nestrinjanje v zvezi z odločitvijo izrazi z zaznamkom oziroma z obrazložitvijo v zapisniku seje.

2.3. NASPROTJE INTERESOV



Nasprotje (tudi navzkrižje ali konflikt) interesov je položaj, v katerem zasebni interes oziroma druge okoliščine na strani določenega člana NS vplivajo ali bi lahko vplivali na nepristransko in objektivno izvajanje njegovih nalog oziroma odločanje v razmerju do interesov hranilnice.

Pri presoji nasprotja interesov se upoštevajo vse okoliščine, zlasti pa osebne, ekonomske, politične in druge okoliščine, ki so neposredno povezane s članom NS in z drugimi osebami, ki imajo skupne interese s tem članom.

Nasprotje interesov na ravni upravljanja lahko obstaja zlasti, kadar med članom NS ali njegovim ožjim družinskim članom in hranilnico oziroma njeno podrejeno družbo obstaja pomemben neposredni ali posredni poslovni stik, pri čemer je potencialni nastanek nasprotja interesov pri poslovanju hranilnice največji na področjih financiranja, trgovanja s finančnimi instrumenti in na področju poslovnega sodelovanja z dobavitelji.

Nasprotje interesov je lahko podano tudi zaradi okoliščine, ki sama zase nakazuje na obstoj nasprotja interesov, ali pa obstajajo okoliščine, ki same zase ne predstavljajo samega obstoja nasprotja interesov, kot celota pa tvorijo zaokroženo verigo potencialnega navzkrižja v razmerju do interesov hranilnice.

Član NS se mora pri izvajanju svojih nalog in odločanju izogibati okoliščinam in ravnanjem, ki pomenijo ali bi lahko vodile v nastanek nasprotja med interesi hranilnice in osebnimi interesi tega člana oziroma osebe, ki ima s tem članom skupne gospodarske, politične ali druge interese in ki se kažejo v skupnem nastopanju ali delovanju tega člana in te osebe.

Član NS mora pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem interese hranilnice, jim podrediti morebitne drugačne osebne interese in ne sme izkoriščati poslovnih priložnosti hranilnice za svoj račun ali za račun osebe, ki ima z njim skupne interese.

Član NS mora pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem interese hranilnice ter jim podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese delničarjev, uprave, javnosti in drugih oseb, pri čemer je, z vidika vpliva na njegovo nepristransko, strokovno, objektivno, pošteno in celovito osebno presojo pri izvajanju funkcije člana NS hranilnice, pomembna njegova ekonomska in subjektivna neodvisnost od hranilnice ali od nje podrejene družbe.

Član NS mora z namenom transparentnega odločanja upoštevati zlasti naslednje previdnostne ukrepe za izognitev nasprotju interesov:

- z namenom izognitve nastanka nasprotja interesov, ki bi lahko vplivalo na njegovo presojo, mora na svojo pobudo oziroma na poziv predsednika NS izjaviti, ali obstaja sum nasprotja interesov pri zadevi, ki je predmet glasovanja, ter ga pojasniti,
- če obstaja sum nasprotja interesov, se mora član NS pri zadevi, ki je predmet glasovanja, izločiti iz glasovanja ter za čas glasovanja začasno zapustiti prostor, kjer poteka seja,
- predsednik NS mora zagotoviti, da se obrazložitev ter izjava člana NS o izločitvi iz glasovanja iz razloga nasprotja interesov iz 2. točke tega odstavka vključi v zapisnik seje.

Član NS mora o vseh okoliščinah nasprotja interesov, nemudoma obvestiti predsednika NS.

V primeru nastanka okoliščin nasprotja interesov pri predsedniku NS, le-ta obvesti NS.

V primeru ugotovljenega obstoja nasprotja interesov oziroma okoliščin, ki bi lahko vodile v nastanek nasprotja interesov, je potrebno sprejeti ustrezne ukrepe z namenom odprave nasprotja interesov ali vzpostavitve nadzora nad okoliščinami, ki bi lahko vodile v morebitno nasprotje interesov.

Kot ustrezen ukrep se šteje vsak ukrep, pri katerem se upošteva stopnja potencialnega ali dejanskega konflikta interesov:

- izognitev okoliščinam nasprotja interesov pri glasovanju na sejah NS in njegovih komisij,
- takojšnje prenehanje spornega ravnanja s strani člana NS ter prenos morebitne pridobljene koristi iz konkretnega posla na hranilnico,
- povrnitev škode hranilnici iz lastnih sredstev člana NS, če je hranilnica v poslu utrpela kakršno koli škodo,
- prenehanje funkcije člana NS, kadar le-ta okoliščin nasprotja interesov ali njegovih posledic zaradi kakršnega koli razloga ne more ali noče odpraviti, oziroma kadar je vedel za obstoj okoliščin nasprotja interesov, a o tem ni obvestil predsednika NS ali uprave.

Član NS mora pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem interese hranilnice, jim podrediti morebitne drugačne osebne interese in ne sme izkoriščati poslovnih priložnosti hranilnice za svoj račun ali za račun osebe, ki ima z njim skupne interese.

Ukrepe za člane in predsednika NS sprejema NS, za 4. alinejo pa skupščina na predlog NS.

Pred odločanjem o ukrepih mora predsednik NS od člana NS in drugih oseb pridobiti vse potrebne informacije in se seznaniti z vsemi pomembnimi okoliščinami primera.

3. IZBOR KANDIDATOV ZA ČLANE NS

3.1. SPLOŠNE DOLOČBE

NS pri izboru kandidatov upošteva, da mora član NS za učinkovito opravljanje svoje funkcije in samostojno konstruktivno-kritično presojo pri sprejemanju odločitev, ki so v najboljšem interesu hranilnice, imeti ustrezno znanje in izkušnje, vključno z osebno integriteto.

Prav tako mora NS od kandidatov za izbor prejeti pisno zagotovilo, da imajo na voljo dovolj časa za opravljanje funkcije, tudi v luči ostalih direktorskih funkcij, ki jih ob imenovanju za člana NS hranilnice opravljajo v drugih institucijah.



Nadalje mora NS upoštevati, da mora biti NS sestavljen tako, da ima kot celota ustrezno znanje, veščine in izkušnje, ki so potrebni za poglobljeno razumevanje delovanja in poslovanja hranilnice ter vseh tveganj, ki jim je izpostavljena (kolektivna primernost).

Primeren kandidat mora poleg vseh pogojev in meril iz te Politike izpolnjevati tudi vse pogoje vsakokratno veljavne zakonodaje, zlasti pa Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št.

65/09, z vsemi spremembami in dopolnitvami), Zakona o bančništvu (Uradni list RS, št. 25/15, z vsemi spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju ZBan-2) in Sklepa o ureditvi notranjega upravljanja, upravljalnem organu in procesu ocenjevanja ustreznega notranjega kapitala za banke in hranilnice (Uradni list RS, št. 73/15 z vsemi spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju Sklep o notranjem upravljanju), kakor tudi vsakokrat veljavnih Smernic EBA o notranjem upravljanju in Smernic EBA in ESMA o ocenjevanju primernosti članov upravljalnega organa in nosilcev ključnih funkcij.

NS pri izboru kandidatov zasleduje cilje politike raznolikosti v okviru NS, vključno z ustrezno zastopanostjo obeh spolov, pri čemer je zaželen vsaj 30 odstotna zastopanost manj zastopane spola (ob upoštevanju dejstva, da so glavni kriteriji poklicne izkušnje, izobrazba in starost kandidatov).

NS stremi k temu, da je zastopanost obeh spolov v NS čim bolj uravnotežena. V ta namen ob novih imenovanjih poskuša najti ustrezne kandidate, ki predstavljajo manj zastopani spol.

V primeru, ko se izbira med kandidati ženskega in moškega spola, se najprej oceni izpolnjevanje pogojev in primernost vseh kandidatov, da se doseže zastopanost različnih stališč in izkušenj ter da se omogočita izražanje neodvisnih mnenj in preudarno odločanje organa. Če sta na podlagi tega kandidat ženskega in kandidat moškega spola enakovredno ocenjena in izpolnjujeta vse pogoje, se za imenovanje v NS predlaga predstavnik manj zastopane spola.

NS mora biti sestavljen tako, da ima kot celota ustrezno znanje, veščine in izkušnje, ki so potrebni za poglobljeno razumevanje delovanja in poslovanja hranilnice ter vseh tveganj, ki jim je izpostavljena (kolektivna primernost).

3.2. POSTOPEK IZBORA KANDIDATOV ZA ČLANA NS

3.2.1. Splošno

Skupščina delničarjev hranilnice odloča o imenovanju in odpoklicu članov NS (razen v delu izbora kandidatov, za katerega je pristojen svet delavcev hranilnice) na predlog NS, ob predhodni obravnavi kandidatov za člane NS na Komisiji NS, pristojni za imenovanja, kadre in razvoj. NS



mora obravnavati vse predlagane kandidate, ki jih je obravnavala komisija NS in pripraviti utemeljitev predloga za imenovanje kandidatov na skupščini delničarjev hranilnice. Predlog mora vsebovati zakonsko predpisano vsebino.

Postopek izbora kandidatov je strogo zaupen z najvišjim možnim varstvom osebnih podatkov, vse do trenutka objave sklica skupščine delničarjev. To omogoča povečanje interesa za prijavo kakovostnih kandidatov za člane NS.

3.2.2. Samoocena NS

NS najmanj enkrat letno oziroma, kadar se sestava NS pomembno spremeni, kadar se pomembno spremeni poslovni model hranilnice, nagnjenost hranilnice k prevzemanju tveganj, njena strategija oziroma skupina hranilnice, oceni svojo kolektivno primernost, kakor tudi primernost posameznih članov NS in njihovo učinkovitost in uspešnost delovanja.

3.2.3. Koraki postopka izbora kandidatov za člana NS

Zaznavanje potrebe po imenovanju kandidata za člana NS hranilnice

V kolikor NS ugotovi, da je število članov neustrezno, da je nekaterim članom NS potekel mandat oziroma, da določeni člani v NS niso več primerno strokovno usposobljeni za opravljanje funkcije člana NS (ker ne izpolnjujejo predpisanih pogojev) ali da kolektivna primernost članov NS ne izpolnjuje zahtev, o tem obvesti vse imetnike delnic, stečejo postopki za oblikovanje predloga za imenovanje kandidata za člana NS.

Izdelava načrta izbora kandidata/kandidatov

Predsednik NS ob sodelovanju s predsednikom uprave sestavi načrt izbora kandidatov za člane NS, ki jim bo potekel mandat, za katere je bilo ugotovljeno, da niso več primerno strokovno usposobljeni za opravljanje funkcije NS oziroma v primeru, ko je ugotovljena neustrezna kolektivna primernost članov NS, za pridobitev kandidatov za člane NS z ustreznimi manjkajočimi znanji.

Pri tem upoštevata zlasti obstoječo sestavo NS, znanja in izkušnje teh članov, kolektivno usposobljenost NS, znanja in izkušnje, katere bi NS potreboval v naslednjem mandatu, ustrezno zastopanost največjih delničarjev v NS, cilje raznolikosti v sestavi NS, predvideno število članov NS v naslednjem mandatu, zadostni čas, ki ga mora imeti kandidat za opravljanje funkcije, ipd.



Ko sestavita načrt izbora, ga predložita v obravnavo in potrditev komisiji NS za imenovanja in NS najmanj šest mesecev pred potekom mandata obstoječim članom NS oziroma en mesec po tem, ko je bila ugotovljena nepri- merna strokovna usposobljenost člana NS ali kolektivna neprimernost NS.

Komisija NS za imenovanja se opredeli glede načrta iz- bora kandidatov in svoje stališče sporoči NS, ki obravna- va in potrdi načrt izbora kandidatov. V postopku oprede-

ljevanja lahko komisija za imenovanja po potrebi sodeluje z drugimi komisijami NS in notranjimi funkcijami hranilnice (kadrovsko funkcijo, funkcijo za pravne zadeve, funkcijami notranjih kon- trol).

Če se NS ne strinja s predlaganim načrtom izbora kandidatov, mora na seji pri obravnavi načrta izbora kandidatov predlagati in sprejeti njegove spremembe, pri čemer upošteva zlasti morebi- tne druge spremenjene okoliščine.

Iskanje kandidata/kandidatov

Ko NS potrdi načrt izbora kandidatov, predsednik NS in predsednik uprave z njim seznanita naj- večje delničarje in jih pozoveta, da uradno predlagajo svoje kandidate za člane NS.

Obenem predsednik NS pozove obstoječe člane NS, ki jim bo potekel mandat, da se opredelijo, ali bodo ponovno kandidirali za člana NS ali ne. Pri tem se posvetujejo tudi s svojim predlagate- ljem oziroma z največjimi delničarji hranilnice glede tega, ali še uživajo njihovo podporo za svojo kandidaturo.

Če največji delničarji hranilnice ne morejo ali nočejo predlagati predvidenega števila kandidatov, lahko kandidate predlagata tudi NS ali uprava.

Ko NS potrdi načrt izbora kandidatov, predsednik NS in predsednik uprave z njim seznanita največje delničarje in jih pozoveta, da uradno predlagajo svoje kandidate za člane NS.

Izbor kandidata/kandidatov in ocenjevanje strokovne usposobljenosti kandidata / kandidatov

Predlagane kandidate obravnava komisija NS za imenovanja, ki z njimi opravi razgovor in nare- dioceno njihove primernosti, na osnovi katere se opredeli do predlaganega kandidata.

O opravljenem razgovoru z izbranimi kandidati se naredi zapisnik, ki se skupaj z oceno primer- nosti in opredelitvijo komisije za imenovanja do kandidata predloži NS.

Če je kandidatov več, kot je mest v NS, se komisija za imenovanja opredeli tudi glede tega, ka- teri kandidati so bolj primerni za imenovanje, in svoje priporočilo skupaj z razlogi predloži NS. Pri tem upošteva tudi cilje raznolikosti in ustrezno zastopanost obeh spolov.

Predlog imenovanja kandidata/kandidatov skupščini delničarjev

NS na podlagi ocene primernosti in priporočila komisije za imenovanja odloči o končnem seznamu kandidatov, ki jih predloži skupščini v imenovanje.

NS ob potrditvi seznama kandidatov sprejme sklep o številu članov NS v naslednjem mandatu in ga skupaj z razlogi za svojo odločitev predloži v potrditev skupščini. Prav tako NS sprejme tudi sklep o tem, ali naj skupščina voli vsakega kandidata posamezno ali pa vse kandidate skupaj.

Imenovanje kandidata/kandidatov za člana NS

Skupščini se predložijo ocene primernosti vseh predlaganih kandidatov. Na skupščini pa se mora pred glasovanjem o kandidatu opraviti tudi predstavitev vsakega posameznega kandidata, za kar je pristojen predsednik NS.

NS lahko individualno in kolektivno ocenjevanje primernosti člana NS izvede tudi po njegovem imenovanju, kadar se na primer na skupščini delničarjev predlagajo novi kandidati za člane NS, vendar najkasneje en mesec po imenovanju.

Drugo

Hranilnica mora rezultate ocenjevanja primernosti članov NS, vključno z rezultatom ocenjevanja kolektivne primernosti članov NS, takoj po imenovanju sporočiti Banki Slovenije. Enako velja tudi za primere, ko NS s postopkom ocenjevanja primernosti ugotovi, da posamezni član NS ne dosega več kriterijev primernosti. Kadar gre za ponovno imenovanje članov NS, so te informacije omejene na pomembne spremembe.

3.3. MERILA IN POGOJI ZA IZBOR KANDIDATOV ZA ČLANA NS

Kandidat za člana NS **mora** zaradi zagotavljanja nadzora nad upravo in konstruktivno kritične presoje njenih odločitev ter nadzora nad poslovanjem hranilnice **izpolnjevati naslednja merila:**

Upošteva se, da lahko član NS opravlja tudi druge direktorske funkcije v organizacijah izven skupine DH, in sicer:

- največ dve izvršni funkciji in dve neizvršni funkciji ali
- največ pet neizvršnih funkcij.

Ne glede na to je potrebno upoštevati, da je funkcija člana NS zahtevna, zato mora član NS opravljanju svoje funkcije nameniti dovolj časa in skrbeti, da je ves čas aktivno vključen v nadzor nad delovanjem uprave. Ta čas vključuje udeležbo na sejah NS in komisij, katerih član je, ter seznanjanje z gradivom za seje.

Član NS mora opravljanju svoje funkcije nameniti dovolj časa in skrbeti, da je ves čas aktivno vključen v nadzor nad delovanjem uprave.

Pri izboru kandidatov za predsednika NS in predsednike komisij NS je potrebno upoštevati, da je opravljanje teh funkcij bolj zahtevno in odgovorno, zato morajo predsedniki opravljanju svoje funkcije nameniti več časa kot drugi člani. Ta čas vključuje usklajevanje sej z ostalimi člani in

upravo, pomoč pri oblikovanju gradiv za seje, priprave na seje, udeležbo na sejah NS in komisij, katerih člani so, ter seznanjanje z gradivom za seje.

Pogoji za člana NS, ki jih mora izpolnjevati kandidat, in dodatni pogoji, ki se pričakujejo od posameznih kandidatov (za predsednika NS in predsednike komisij NS), so predstavljeni v **Prilogi**.

Postopek za ocenjevanje primernosti članov NS je podrobneje opredeljen v Pravilniku za izvedbo ocenjevanja primernosti članov NS.

4. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Ta politika se, skladno z zakonskimi določili, najmanj enkrat letno pregleda s strani NS in komisije NS za imenovanja hranilnice glede ustreznosti njene vsebine in se po potrebi tudi posodobi, v odvisnosti od sprememb v notranjem in zunanjem okolju hranilnice.

Nadzorni svet je na predlog komisije NS za imenovanja politiko obravnaval na svoji 38. seji dne 18. 5. 2020 in jo predlagal v obravnavo skupščini delničarjev hranilnice.

Skupščina delničarjev je Politiko sprejela na svojem 21. zasedanju dne 29. 6. 2020 in prične veljati naslednji dan po sprejemu. Z dnevom uveljavitve te Politike preneha veljati Politika izbora in ocenjevanja primernosti članov uprave in NS Delavske hranilnice d.d. Ljubljana z dne 17. 9. 2018.



POGOJI ZA IZPOLNJEVANJE KANDIDATURE ZA ČLANA NADZORNEGA SVETA HRANILNICE

1. Osnovni pogoji kandidata za člana NS

Vsak kandidat za člana NS mora izpolnjevati naslednje **pogoje**:

Z. št.	Vrsta pogoja kandidata
1	Kandidata odlikuje osebna integriteta in poslovna etičnost ter ima pozitivni ugled v družbi
2	Pri svojem delu dosega rezultate, ki izkazujejo njegovo odličnost in uspešnost
3	Obvlada slovenski jezik
4	Ni član posloводства v družbi, ki opravlja dejavnost, ki je ali bi lahko bila v konkurenčnem razmerju z dejavnostjo hranilnice ali njene podrejene družbe
5	Ni bil obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica za kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti
6	Ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine
7	Mu ni bil izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, in sicer dokler traja prepoved

2. Dodatni pogoji kandidata za člana NS

Kandidat za člana NS naj izpolnjuje **vsaj pet dodatnih pogojev** izmed navedenih:

Zap. št.	Vrsta dodatnega pogoja kandidata
1	Izobrazba VII. stopnje s področja ekonomije, prava, managementa, upravnih ved, matematike, statistike ali informatike (prizna se tudi izobrazba, pridobljena v tujini in je veljavno nostrificirana v Republiki Sloveniji)
2	Ima delovne izkušnje s področja bančništva ali financ
3	Ima delovne izkušnje na vodstvenih položajih
4	Ima delovne izkušnje v NS banke ali hranilnice, finančne institucije ali družbe primerljive velikosti
5	Dodatna znanja, pridobljena z dodatnimi izobraževanji ali delovnimi izkušnjami s področja bančništva, financ, ekonomije, prava, upravnih ved, finančnih predpisov, računovodstva, informatike ter z matematičnega oziroma statističnega področja
6	Ima druga znanja, veščine in izkušnje za nadzor poslov banke, hranilnice, finančne institucije ali družbe primerljive velikosti
7	Poznavanje poslovanja banke, hranilnice, finančne institucije ali družbe primerljive velikosti
8	Razumevanje vseh tveganj, katerim je banka ali hranilnica lahko izpostavljena

Zap. št. Vrsta dodatnega pogoja kandidata

9	Poznavanje ureditve notranjega upravljanja banke, hranilnice, finančne institucije ali družbe primerljive velikosti
10	Poznavanje bančne zakonodaje
11	Razumevanje finančnih podatkov
12	Razumevanje politik in praks prejemkov
13	Razumevanje vloge funkcij notranjih kontrol v banki, hranilnici ali finančni instituciji
14	Dobro znanje vsaj enega tujega jezika (npr. angleščina, nemščina, italijanščina,...)

Neizpolnjevanje petih dodatnih pogojev, določenih v tej točki, samo po sebi še ne pomeni, da kandidat ni primeren za opravljanje funkcije člana NS, vendar pa se to upošteva pri končnem izboru kandidatov.

Izpolnjevanje več dodatnih pogojev se prav tako upošteva pri končnem izboru med več kandidati.

3. Dodatni pogoji za kandidata za predsednika NS

Za kandidata za **predsednika NS** je zaželeno, da izpolnjuje tudi katerega izmed dodatnih pogojev:

Zap. št. Vrsta dodatnega pogoja kandidata za predsednika NS

1	Izkušnje z delom v NS ali drugem primerljivem organu
2	Izkušnje z vodenjem in usmerjanjem dela NS ali drugega primerljivega organa
3	Izkušnje ali znanja z zastopanjem NS ali drugega primerljivega organa v odnosu do medijev in druge javnosti

4. Dodatni pogoji za kandidata za predsednika revizijske komisije NS

Za kandidata za **predsednika revizijske komisije NS** je zaželeno, da izpolnjuje tudi katerega izmed dodatnih pogojev:

Zap. št. Vrsta dodatnega pogoja za kandidata za predsednika revizijske komisije NS

1	Pridobljeni naziv pooblaščen revizor
2	Delovne izkušnje z revizijo poslovanja banke, hranilnice, finančne institucije ali družbe primerljive velikosti
3	Izkušnje ali znanja s področja računovodstva in finančnega poročanja

5. Dodatni pogoji za predsednika komisije NS za tveganja

Za kandidata za predsednika komisije NS za tveganja je zaželeno, da izpolnjuje tudi katerega izmed dodatnih pogojev:

Zap. št.	Vrsta dodatnega pogoja za kandidata za predsednika komisije NS za tveganja
1	Vodstvene izkušnje v banki, hranilnici ali finančni instituciji
2	Delovne izkušnje z upravljanjem tveganj v banki, hranilnici ali finančni instituciji
3	Znanja s področja spremljanja in upravljanja tveganj
4	Izkušnje ali znanja z upravljanjem kapitala in oblikovanjem oslabitev
5	Dobro razumevanje vloge funkcij notranjih kontrol v banki, hranilnici ali finančni instituciji

6. Dodatni pogoji za predsednika komisij NS za imenovanje in za prejemke

V primeru, da sta komisija NS za imenovanja in komisija za prejemke ustanovljeni, je za kandidata za predsednika teh komisij zaželeno, da izpolnjuje tudi katerega izmed dodatnih pogojev:

Zap. št.	Vrsta dodatnega pogoja za kandidata za predsednika komisije NS za imenovanja in za prejemke
1	Vodstvene izkušnje v banki, hranilnici ali finančni instituciji
2	Izkušnje z delom v NS ali drugem primerljivem organu
3	Dobro poznavanje profila tveganosti banke ali hranilnice
4	Dobro poznavanje organizacijske strukture banke ali hranilnice
5	Dobro poznavanje bančne zakonodaje
6	Dobro razumevanje politik in praks prejemkov

Dodatne pogoje iz 3., 4., 5. in 6. točke lahko kandidat za predsednika NS ali predsednika komisije NS izpolni tudi po nastopu funkcije, vendar ne več kot eno leto po prevzemu funkcije.